



COMUNE DI VOLPARA
Provincia di Pavia

**N. 11 Reg. Delib.
del 05/04/2025**

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON IL COMUNE DI VOLPARA PER L'UTILIZZO CONDIVISO DI PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VOLPARA/GOLFERENZO, EX ART. 23 CCNL 16/11/2022 (SIG. FARAVELLI Adriano)

L'anno DUEMILAVENTICINQUE, addì CINQUE del mese di APRILE, alle ore **undici** e minuti **zero**, nella sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>BOSSI Martino</i>	<i>Sindaco</i>	Sì
<i>RICCI Ilaria</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Sì
<i>LOSIO Isabella</i>	<i>Assessore</i>	Sì
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale ACANFORA dott.ssa Alessandra con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

Partecipa alla seduta la Vice-Sindaca RICCI Ilaria collegata in video-conferenza

Il Sig. BOSSI Martino, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che

I Comuni di Volpara e Golferenzo intendono procedere l'attivazione di convenzione per scavalco condiviso per 18 ore settimanali del dipendente a tempo pieno e indeterminato – Sig. Adriano Faravelli - Area Operatore esperto - Profilo professionale ex, dall'1.4.2025 fino a messa in quiescenza

CONSIDERATO che

- ai sensi dell'art. 1, comma 124° della legge 30/12/2018 n. 145 (legge di bilancio 2019) “Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali, per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore (.....);

- nello specifico e più nel dettaglio, l'art.1, comma 124° della citata legge n. 145/2018 ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. “scavalco condiviso” nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti (art.53, comma 7° del D.L.gs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.; per gli enti locali, l'art.1, comma 58° - bis, ultimo periodo della Legge 23 dicembre 1996 n. 662);

- l'art. 23 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, regola la possibilità di utilizzare personale assegnato ad altri Enti cui è applicato il medesimo contratto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione, previo assenso dell'Ente di appartenenza e con il consenso dei lavoratori interessati, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse,

- ai sensi del citato art. 23 del C.C.N.L. 16/11/2022 il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente utilizzatore;

- tramite la convenzione di cui all'art. 23 del predetto C.C.N.L., sono garantiti i principi di unicità e di esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53, comma 1° del D.L.gs. 30/03/2001 n. 165 e s.;

- la parziale riduzione della prestazione lavorativa del lavoratore, non compromette la funzionalità del Settore;

- la dipendente in oggetto, per le vie brevi, ha fornito il proprio assenso all'utilizzo congiunto da parte degli Enti interessati;

VISTO lo schema di convenzione allegato alla presente proposta, condiviso con il suddetto Comune, che prevede in particolare:

- Durata: 1.4.2025 – fino a messa in quiescenza

- Modalità di utilizzo congiunto del dipendente: redistribuzione dell'orario settimanale della dipendente per 18 ore in ciascun ente settimanali:

a) Presso il Comune di Volpara, di norma il lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 08,00 alle ore 14,00.

b) Presso il Comune di Golferenzo nelle giornate di martedì, giovedì e sabato dalle ore 08,00 alle ore 14,00.

- Ripartizione degli oneri finanziari: in misura proporzionata al riparto delle prestazioni lavorative;

RITENUTO, di attivare, per le considerazioni sopra esposte, lo “scavalco condiviso” della dipendente previa stipula di apposita convenzione, in un'ottica di collaborazione tra Enti Locali e di arricchimento delle competenze professionali del personale coinvolto;

ACQUISITI, ai sensi art.49 D.Lgs.18.8.00 n.267, i pareri di regolarità tecnica e contabile

CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa narrativa:

1 - DI APPROVARE l'allegata convenzione tra i Comuni di Volpara e di Golferenzo per l'utilizzo congiunto di personale (art. 23 del ccnl sottoscritto in data 16/11/2022 ed art 1, comma 124° della legge n.145/2018), nel testo riportato in calce al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale.

2. DI PRECISARE che la convenzione ha durata dall'01.04.2025 fino a messa in quiescenza

CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1 - DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione favorevole, resa per alzata di mano, ai sensi dell'art. 134 c.4 D. Leg.vo 267/00.

Fatto, letto e firmato.

IL SINDACO
f.to BOSSI Martino

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to ACANFORA dott.ssa Alessandra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale, pubblicazione online, ove resterà per 15 giorni consecutivi.

Volpara, li _____ 05/04/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to ACANFORA dott.ssa Alessandra

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo. Volpara, li _____
IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. FAZIA MERCADANTE Umberto)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Volpara, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE